

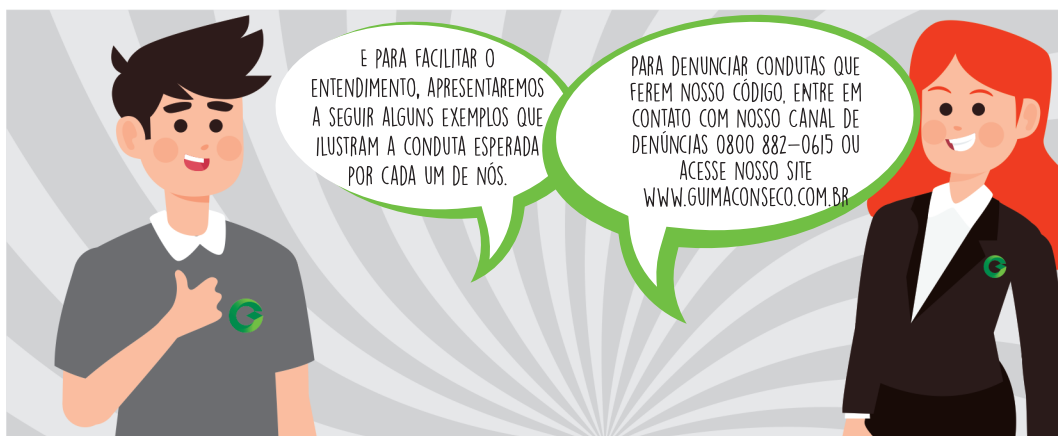


Praticando o Código de Ética e Conduta da Guima Conseco

Volume 01

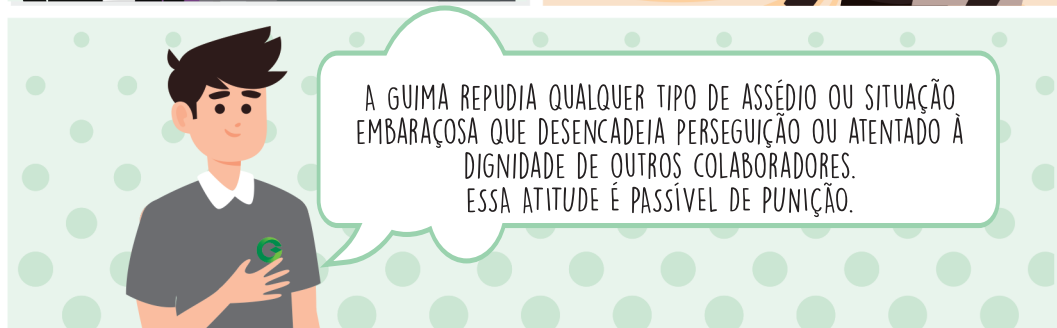
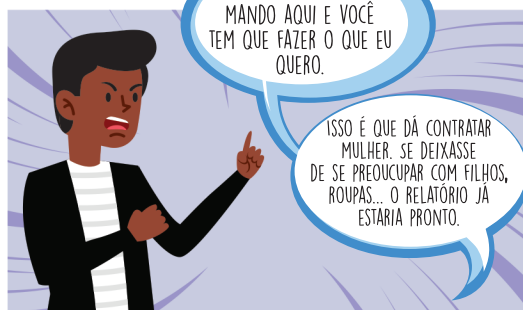


#fazemosporvocê



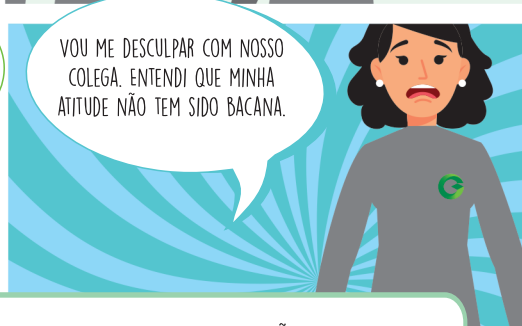
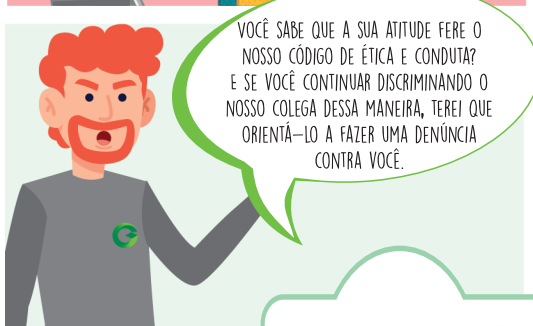
ASSÉDIO MORAL

ASSÉDIO MORAL É TODA E QUALQUER CONDUTA ABUSIVA, QUE INTENCIONAL E FREQUENTEMENTE, FERE A DIGNIDADE E INTEGRIDADE FÍSICA OU PSÍQUICA DE UMA PESSOA, AMEAÇANDO SEU EMPREGO OU DEGRADANDO O CLIMA DE TRABALHO. O ASSÉDIO MORAL NO TRABALHO CONSISTE NA EXPOSIÇÃO PROLONGADA E REPETITIVA DOS TRABALHADORES A SITUAÇÕES HUMILHANTES E VEXATÓRIAS.



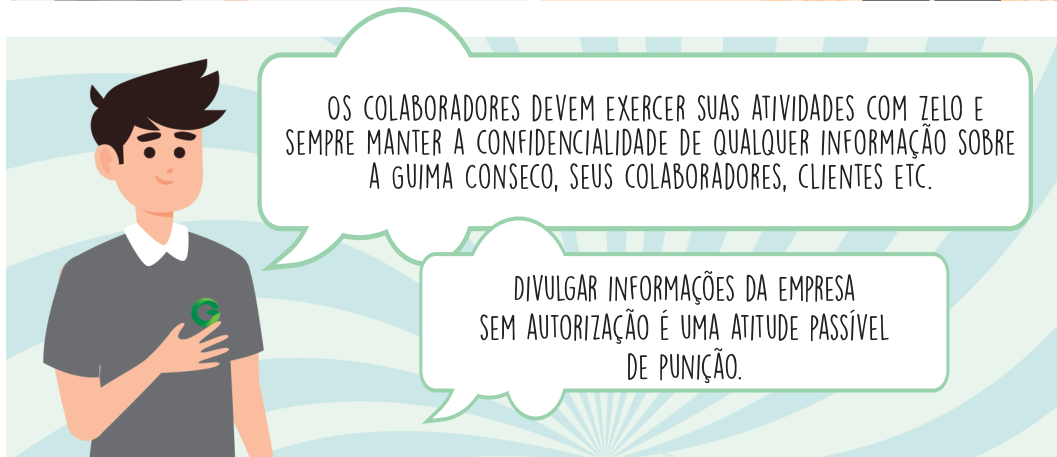
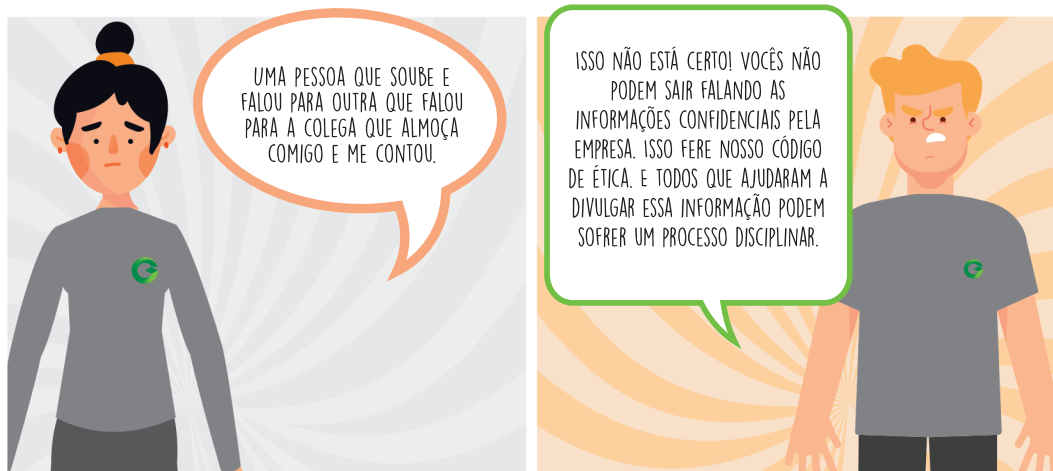
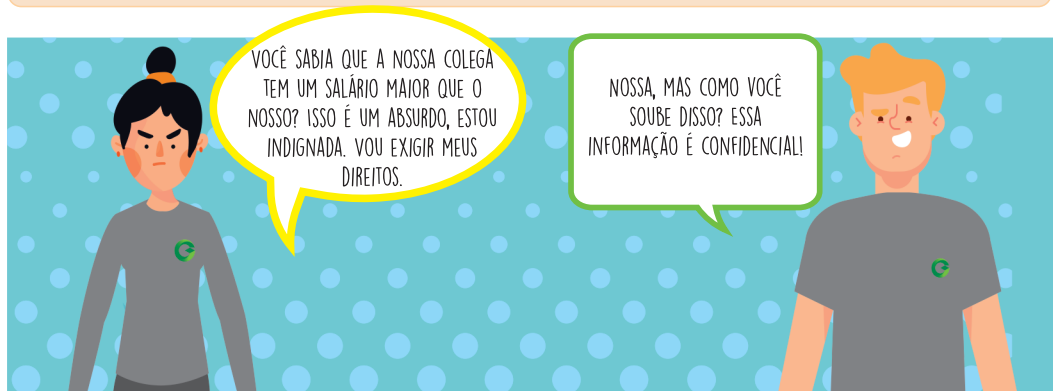
DISCRIMINAÇÃO

A DISCRIMINAÇÃO ACONTECE QUANDO HÁ UMA ATITUDE ADVERSA PERANTE UMA CARACTERÍSTICA ESPECÍFICA E DIFERENTE. UMA PESSOA PODE SER DISCRIMINADA POR CAUSA DA SUA RAÇA, GÊNERO, ORIENTAÇÃO SEXUAL, NACIONALIDADE, RELIGIÃO, SITUAÇÃO SOCIAL ETC.



INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS

DIVULGAR INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS DA GUIMA OU USAR ESTAS INFORMAÇÕES PARA BENEFÍCIO PRÓPRIO É PASSÍVEL DE PUNIÇÃO.



FAVORECIMENTO

A AFINIDADE NO MEIO CORPORATIVO É MUITO IMPORTANTE PARA A INTEGRAÇÃO DE IDEIAS E PROCESSOS, TORNANDO O AMBIENTE MAIS HARMONIOSO E GERANDO RESULTADOS AINDA MAIS POSITIVOS. MAS, JAMAIS DEVEMOS USAR ESSA AFINIDADE PARA BENEFÍCIO PRÓPRIO OU DE TERCEIROS.



BOM DIA PESSOAL! AQUI ESTÁ A DISTRIBUIÇÃO DE SERVIÇOS DE HOJE.



ÓTIMO. VOU JÁ FAZER A MINHA PARTE.



EU NÃO RECEBI NENHUMA ATIVIDADE, CHEFE.



VOU FAZER UM JANTAR EM CASA HOJE E GOSTARIA QUE VOCÊ FOSSE LIMPAR LÁ. PODE PEGAR SUAS COISAS E IR NESTE ENDEREÇO.



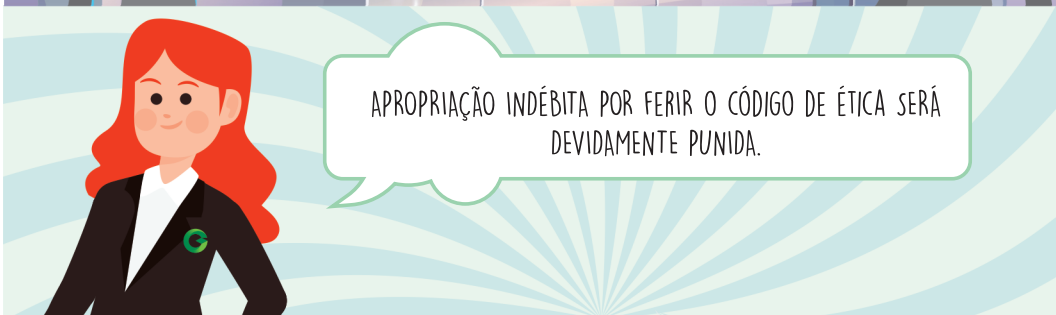
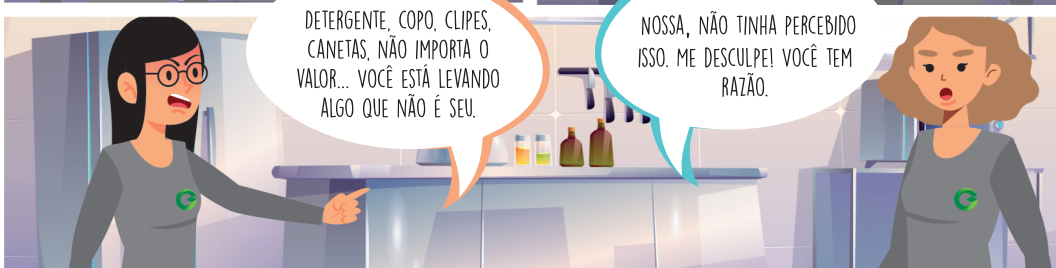
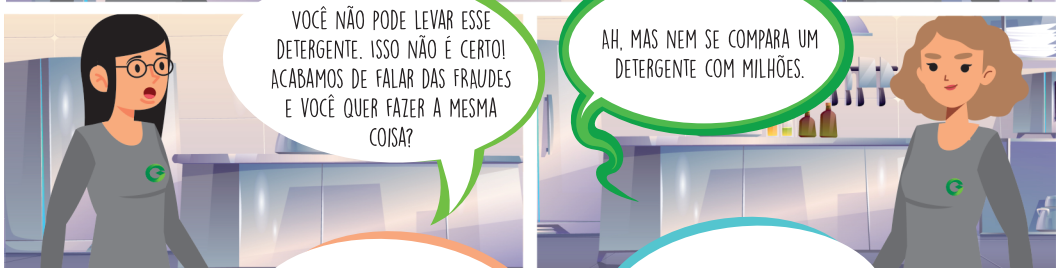
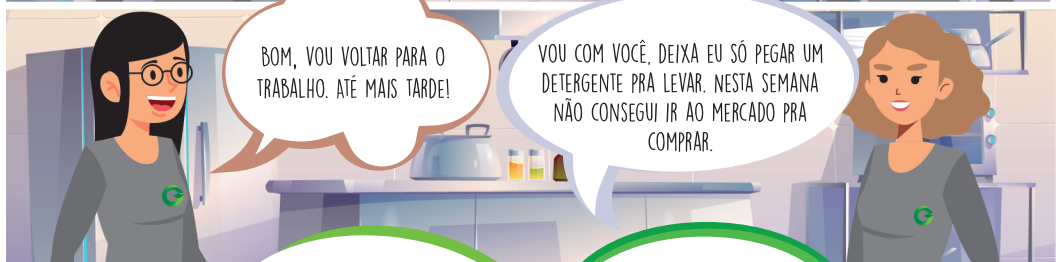
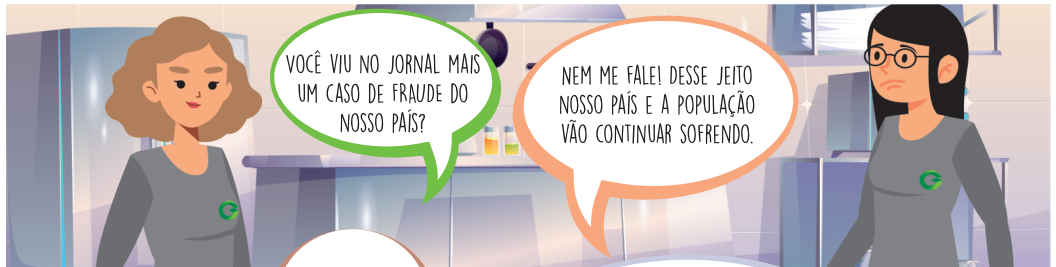
MAS, PODE ISSO? VAMOS TER QUE FAZER O TRABALHO DELA ENQUANTO ELA VAI PARA A CASA DO CHEFE?



A CONDUÇÃO DOS RELACIONAMENTOS NA GUIMA É SEMPRE PAUTADA PELA CONSIDERAÇÃO, APREÇO, RESPEITO E SOLIDARIEDADE, SEMPRE DENTRO DOS PRECEITOS DA MORAL E DO DIREITO. QUALQUER TIPO DE FAVORECIMENTO É PASSÍVEL DE PUNIÇÃO.

APROPRIAÇÃO INDÉBITA

A APROPRIAÇÃO INDÉBITA, MESMO QUANDO PEQUENA, FERE OS PRINCÍPIOS ESTABELECIDOS EM NOSSO CÓDIGO DE ÉTICA.



-  ABUSO DE PODER E COMENTÁRIOS MALDOSOS, FEITO COM FREQUÊNCIA, SÃO CONSIDERADOS ASSÉDIO MORAL E SERÃO PENALIZADOS CONFORME A LEI.
-  NÃO TOLERAMOS NENHUM TIPO DE DISCRIMINAÇÃO, SEJA DE RAÇA, RELIGIÃO, NÍVEL SOCIAL, POLÍTICA OU ORIENTAÇÃO SEXUAL. RESPEITE A OPÇÃO DE CADA UM.
-  FAVORECER COLEGAS REPASSANDO INFORMAÇÕES PRIVILEGIADAS É UMA ATITUDE CONDENÁVEL.
-  LEVAR PARA CASA COPO DESCARTÁVEL, CANETA, MATERIAL DE LIMPEZA É CONSIDERADO MAU PROCEDIMENTO E O COLABORADOR PODE SOFRER PROCESSO DISCIPLINAR.
-  DIVULGAR INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS É UMA ATITUDE CONDENÁVEL E PASSÍVEL DE PUNIÇÃO
-  ASSÉDIO SEXUAL É CONSIDERADO INFRAÇÃO GRAVE E NÃO SERÁ TOLERADO.

Você pode fazer a sua denúncia direto no nosso canal de ouvidoria **0800 882-0615** ou pelo link localizado no site **www.guimaconseco.com.br**.

No nosso site você também encontra o documento completo do Código de Ética e Conduta para download.

